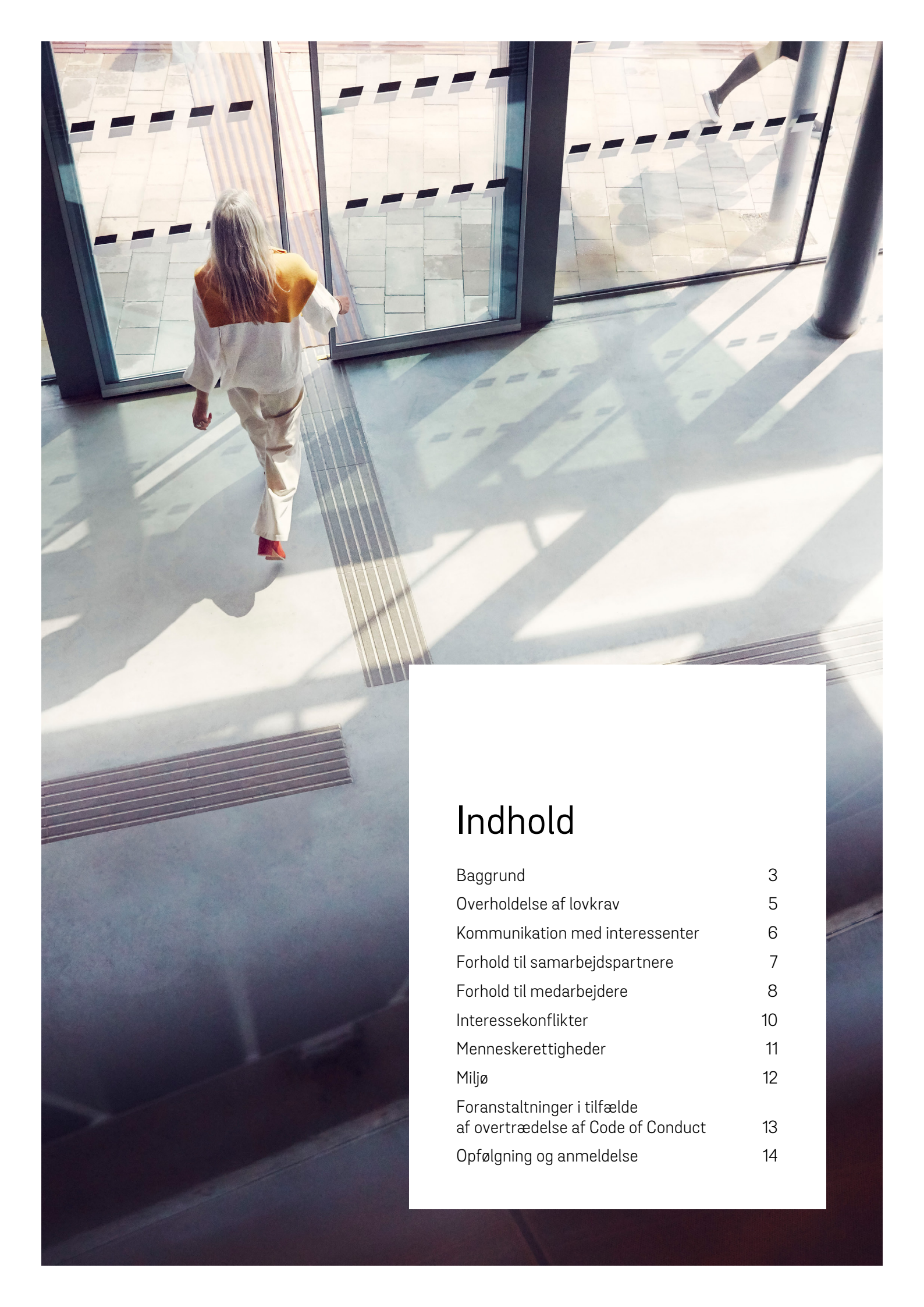


CODE OF CONDUCT





Indhold

Baggrund	3
Overholdelse af lovkrav	5
Kommunikation med interessenter	6
Forhold til samarbejdspartnere	7
Forhold til medarbejdere	8
Interessekonflikter	10
Menneskerettigheder	11
Miljø	12
Foranstaltninger i tilfælde af overtrædelse af Code of Conduct	13
Opfølgning og anmeldelse	14

Baggrund

Den familieejede Stena Metall-koncern skaber arbejdspladser og værdi ved at tilbyde konkurrence- og bæredygtige forretningsløsninger inden for genanvendelse og ressourcestyring, forarbejdning, distribution og handel med nye og genanvendte ressourcer, finansiel virksomhed samt udvikling af nye forretningsløsninger.

Siden begyndelsen i 1939 har Stena Metall-koncernen udviklet sig fra at være en lokal operatør til en international virksomhed med datterselskaber og samarbejdspartnere over hele verden.

I dag opfattes Stena Metall-koncernen som førende inden for de forretningsmæssige og geografiske områder, hvor virksomheden har sine aktiviteter. Denne position har koncernen opnået på grundlag af sunde forretningsprincipper og ved at agere pålideligt, enkelt og udviklende i sit samarbejde med alle samarbejdspartnere, kolleger og interessenter.

For at bevare den gode position er det vigtigt, at hver enkelt af os aktivt udfører vores opgaver på en sådan måde, at Stena Metall-koncernen opleves og opfattes som økonomisk, socialt, etisk og miljømæssigt ansvarlig. Vi er også ansvarlige for manglende handling i de tilfælde, hvor overtrædelser bliver konstateret.

Som udtrykt af Dan Sten Olsson, æresformand for Stena Metall Group: "Hver dag forventer vores kunder, medarbejdere, leverandører og investorer samt samfundet og andre interessenter, at vi holder vores løfter og indfrier de forventninger, vi direkte eller indirekte kan have givet dem. Verden omkring os investerer i os, fordi vi investerer i den. I sidste ende lever vi i et partnerskab, hvor vores produktivitet afhænger af den tillid, vi opnår gennem den måde, vi agerer i på vores relationer."

Dette er selve hjertet i Stena Metall Groups Code of Conduct. Vores prioriterede områder er omsorg for miljøet, omsorg for mennesker og omsorg for bæredygtig forretning

Vores gode navn er en af Stena Metall-koncernens mest værdifulde aktiver. Som alle andre aktiver skal det udvikles og beskyttes. Alle virksomhederne i Stena Metall-koncernen og alle i koncernen skal altid handle på en transparent måde, der udstråler troværdighed og respekt for kunder, kolleger, samarbejdspartnere, organisationer, banker, medier, myndigheder og samfund. Hvis vi handler ulovligt, uetisk eller umoralsk, kan vores kolleger, offentligheden og vores samarbejdspartnere ikke stole på os, og vi risikerer at miste samarbejdspartnere, lide tab eller andre former for skade.

Alle medarbejdere og konsulenter (kaldet medarbejdere herefter) i samt bestyrelsen for Stena Metall-koncernen skal følge denne Code of Conduct, og ingen i organisationen har ret til at bemyndige undtagelser fra Code of Conduct. Det er vores ansvar at sikre, at vi overholder alle gældende love og lokal praksis. For at gøre det lettere har vi fastlagt obligatoriske politikker, der giver retningslinjer for, hvordan man følger disse. Der er også udarbejdet procedurer og instruktioner som en yderligere hjælp til implementering af denne Code of Conduct samt andre obligatoriske politikker. Der kan opstå situationer, som der ikke findes specifikke retningslinjer for. I så fald bør der handles i denne Code of Conducts ånd.

Denne Code of Conduct indeholder regler for, hvordan vi driver virksomhed, men den kan ikke beskrive enhver situation, der måtte opstå. Spørg dig selv om følgende, hvis du er i tvivl:

- Er det ulovligt?
- Er det uetisk?
- Kan det skade Stena Metalls gode navn?
- Ville du være pinligt berørt over at fortælle det til din familie eller læse om det i medierne?

Hvis du kan svare ja til det, så stop og rådfør dig med din leder, som kan hjælpe dig med at håndtere situationen.

Stena Metall-koncernen har implementeret en Code of Conduct for samarbejdspartnere (i forlængelse af den almene Code of Conduct). Vi forventer, at vores leverandører, underleverandører, agenturer, joint ventures, kunder og andre samarbejdspartnere lever op til de samme høje krav og standarder, som vi forventer i vores virksomhed. Når vi evaluerer og udvælger samarbejdspartnere, vurderer vi også deres evne til at opfylde kravene i vores Code of Conduct for samarbejdspartnere. Enhver samarbejdspartner, der ikke opfylder og respekterer disse krav kan blive udelukket fra vores værdikæde, hvilket kan medføre opsigelse af eksisterende aftaler.

Denne Code of Conduct er blevet indført af bestyrelsen for Stena Metall AB for at understrege de principper, Stena Metall-koncernen arbejder efter i forhold til samarbejdspartnere, medarbejdere og andre interessenter.

Overholdelse af lovkrav

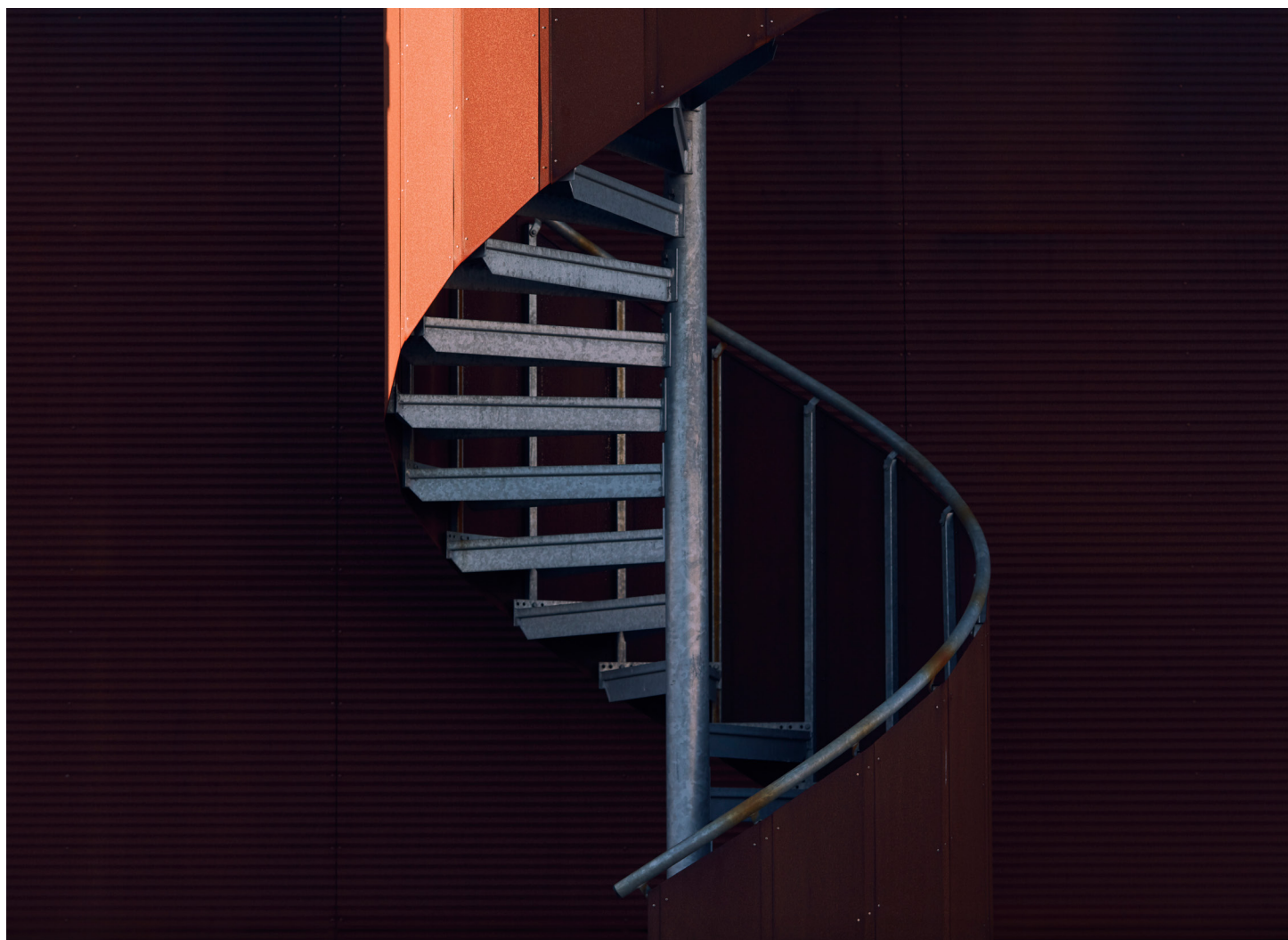
Stena Metall-koncernen skal overholde love og regler i alle de lande, hvor vi har aktiviteter. Alle medarbejderne skal i henhold til loven være opmærksomme på og følge gældende love og regler.

I tilfælde af konflikt mellem obligatorisk lovgivning og principperne i Code of Conduct, skal loven have forrang. På den anden side, hvis Code of Conduct giver en højere standard, bør den have forrang, medmindre dette resulterer i ulovlig aktivitet.

I situationer, hvor loven ikke giver vejledning, anvender Stena Metall-koncernen sine egne standarder baseret på virksomhedens værdier og kultur som beskrevet i denne Code of Conduct.

EKSEMPLER PÅ, HVAD DET BETYDER FOR DIG:

- Vær opmærksom på gældende love og regler og følg dem.
- Brug denne Code of Conduct, når loven ikke giver retningslinjer.



Kommunikation med interessenter

Vi stræber efter gensidig åbenhed og proaktivitet i kommunikationen med alle samarbejdspartnere, medarbejdere og andre interessenter ved at give transparent, nødvendig, konsekvent og korrekt information og samtidig beskytte vores forretningshemmeligheder.

Vi registrerer økonomiske transaktioner i overensstemmelse med de lokale principper for god regnskabsskik. I alle koncernens rapporter følger vi de internationale regnskabsstandarde (IFRS) og de gældende Stena Metall-politikker og regler.

EKSEMPLER PÅ, HVAD DET BETYDER FOR DIG:

- Foregiv ikke, at du taler på vegne af Stena Metall i personlig kommunikation, herunder også på de sociale medier, uden at have fået tilladelse til det.
- Vær ærlig og præcis, når du kommunikerer om eller anmelder vores virksomhed.
- Rådfør dig med din leder, hvis du er usikker på, hvordan du skal registrere en transaktion.



Forhold til samarbejdspartnere

Alle aktiviteter i Stena Metall-koncernen har til formål at skabe værdi ved at tilbyde konkurrencedygtige ydelser og produkter på det nationale og internationale marked, idet vi følger god forretningsskik. Vi skal lade os lede af vores ejers principper og kerneværdier for Stena Metall-koncernen. De er en del af værdierne i alle virksomheder i Stena Metall Group og udvikler vores forretning og virksomhedskultur.

Vi skal levere produkter og tjenester med kvalitet og med en effektiv og ressourceeffektiv anvendelse.

Vi har ikke forretningsforbindelse til sanktionerede lande, organisationer eller personer, hvis sanktionen omfatter vores aktiviteter.

Stena Metall-koncernens gode navn og rygte med hensyn til ærlighed og integritet må ikke sættes i fare ved at kræve eller modtage bestikkelse eller andre upassende fordele. Vi skal overholde både national og international lovgivning om korruption og bestikkelse. Vores medarbejdere må, hverken direkte eller indirekte, tilbyde, love, give, kræve, acceptere eller bede om illegale eller upassende betalinger og skal afslå at modtage enhver personlig gave, repræsentation samt enhver anden godtgørelse fra nuværende eller potentielle samarbejdspartnere, som kunne påvirke eller se ud til at påvirke objektiviteten i forretningstransaktionerne.

Vi accepterer, faciliterer og understøtter ikke hvidvaskning.

Vi respekterer og støtter åbne markeder og fair konkurrence, og vi indgår ikke i drøftelser eller aftaler – formelle eller på anden vis – med konkurrenter om priser, opdeling af markeder eller

EKSEMPLER PÅ, HVAD DET BETYDER FOR DIG:

- Diskuter ikke emner som prissætning eller opdeling af markedet med en konkurrent.
- Sørg for, at alt, hvad du tilbyder, er lovligt.
- Accepter aldrig noget fra en leverandør eller en anden samarbejdspartner, hvis dette kan påvirke eller se ud til at påvirke din evne til at være objektiv i forretningstransaktionen.
- Stop og rådfør dig med din leder, hvis du bliver tilbudt eller lovet upassende gaver eller anden slags godtgørelse.
- Stop og rådfør dig med din leder, hvis du bliver bedt om at overføre penge til et land eller en part, der ikke har tilknytning til transaktionen.
- Kontroller i forbindelse med enhver transaktion, at du ikke er i forretningsforbindelse med et sanktioneret land, en sanktioneret organisation eller person, og hvis du er i tvivl, skal du altid rådføre dig med din leder.

Forhold til medarbejdere

Vi tror på rimelige arbejdsvilkår og muligheder for alle vores medarbejdere uden skelnen eller forskelsbehandling på grund af køn, transkønnethed, alder, nationalitet eller etnisk oprindelse, sygdom eller handicap, religion og seksuel orientering eller ethvert andet kendetegn, der er beskyttet i henhold til gældende lov. Vi opmuntrer til diversitet på arbejdspladsen på alle niveauer i Stena Metall-koncernen.

Vores medarbejdere skal have adgang til en arbejdsplads fri for chikane og overgreb. Vi accepterer ikke nogen former for vold, trusler eller destruktiv adfærd på arbejdspladsen, ligesom vi heller ikke accepterer sexchikane. Vi forventer, at alle vores medarbejdere overholder menneske-rettighederne.

Vi accepterer ikke, at medarbejdere er berusede på arbejdspladsen eller arbejder i påvirket tilstand.

Vi accepterer ikke nogen former for politisk, religiøs eller anden propaganda på arbejdspladsen.

Vi tror på, at alle personskader og sundhedsfarer kan undgås, og vi arbejder derfor for at have en stærk sikkerhedskultur og et godt arbejdsmiljø. Vi forventer også transparens for at lære af erfaringer og have god videndeling. Vi ønsker at være en arbejdsplads, hvor alle er inkluderede og føler sig sikre.

Vi kontrollerer systematisk, om vi har den rette viden, de rette færdigheder og ressourcer på alle niveauer.

Stena Metall-koncernen tilstræber at give sine medarbejdere gode muligheder for at uddanne sig og dermed opnå trivsel på arbejdspladsen og større ansvar.

Sikker, bæredygtig og miljøvenlig adfærd er en fundamental del af vores forretningsforståelse og en hjørnesten i Stena Metalls brand. Ledelsen er ansvarlig og skal gå foran som et godt eksempel. Alle medarbejdere og underleverandører er hver især bevidste om og ansvarlige for deres eget arbejde. Enhver medarbejder har den fulde opbakning fra ledelsen til at afbryde en række hændelser, der kan medføre en arbejdsulykke eller miljøfare. Hvis man ikke handler, er det en trussel mod alle vores aktiviteter, og det er ikke acceptabelt.



Stena Metall-koncernen sikrer, at lønninger og andre arbejdsrelaterede fordele som minimum lever op til den lovpligtige og branchebaserede minimumstandard i det pågældende land. Vi overholder ligeledes den gældende lovgivning og industristandarder for arbejdstid i de lande, hvor vi har aktiviteter.

Medarbejdere skal have ret til årlig ferie, sygefravær og barselsorlov uden negative følger.

Stena Metall-koncernen sikrer, at registrering, arkivering og brug af medarbejderoplysninger behandles strengt fortroligt og i overensstemmelse med den lokale lovgivning. Medarbejderdata bliver ikke videregivet til personer uden for Stena Metall-koncernen, medmindre dette er krævet i henhold til loven eller med den pågældende medarbejders skriftlige samtykke.

EKSEMPLER PÅ, HVAD DET BETYDER FOR DIG:

- Der skal sikres lige løn for ligeværdigt arbejde.
- Du må aldrig være beruset på arbejdspladsen eller arbejde i påvirket tilstand.
- Sørg for at have den rette kompetence og uddannelse for at kunne udføre dit arbejde sikkert, korrekt og med høj kvalitet.
- Gør, hvad du kan, for at stoppe eller reducere virkningen af uønskede hændelser, og træf forebyggende foranstaltninger for at reducere risikoen for, at den samme arbejdsulykke eller hændelse sker igen.
- Reager altid omgående, når du bliver opmærksom på noget, der kan medføre eller ville kunne have medført en arbejdsulykke eller miljøhændelse.
- Anmeld og undersøg arbejdsulykker, hændelser og andre afvigelser, og træf forholdsregler for at undgå gentagelser.
- Sørg for, at der er tilstrækkelig tid til at udføre arbejdet sikkert.



Interessekonflikter

Vi forventer, at alle medarbejdere udfører deres arbejde i bedste interesse for Stena Metall-koncernen. Medarbejderne skal altid agere korrekt i overensstemmelse med vores værdier og principper. Medarbejdernes private interesser må ikke påvirke eller se ud til at påvirke deres dømmekraft eller handlinger, når de som led i deres arbejde repræsenterer koncernen.

Vi skal forholde os neutrale med hensyn til politiske partier og personer, der kandiderer til offentlige embeder. Navne eller aktiver tilhørende virksomheder i Stena Metall-koncernen må ikke anvendes til at støtte politiske partier eller personer, der kandiderer til offentlige embeder.

Medarbejdere og medlemmer af Stena Metall-koncernens bestyrelse skal forfølge deres private økonomiske interesser, forhold, relationer og andre eksterne aktiviteter på en måde, der ikke er eller ser ud til at være i konflikt med Stena Metall-koncernens interesser.

Medarbejdere, der tror, at de måske befinder sig i en interessekonflikt, skal bede om skriftligt samtykke fra deres nærmeste leder. Hvis den nærmeste leder er i tvivl, om denne kan give samtykke, skal denne bede om samtykke fra Head of Governance, Risk & Compliance hos Stena Metall AB for at fastslå, om der foreligger en interessekonflikt, og for at få råd om, hvad der er det rette at gøre.

EKSEMPLER PÅ, HVAD DET BETYDER FOR DIG:

- Du skal altid handle i Stena Metall-koncernens interesse og ikke for at opnå en fordel eller noget, der ser ud til at være en fordel for dig selv, familie eller venner. Eksempler på mulige konflikter er, hvis du har et nært forhold til en, du fører tilsyn med, eller en, du samarbejder med, eller hvis du eller en, du har et nært forhold til, driver en sideforretning, der gør forretninger med Stena Metall.
- Rådfør dig altid med din leder, hvis du er i tvivl om, hvorvidt der er tale om en interessekonflikt.



Menneskerettigheder

Vi skal understøtte og respektere principperne bag FN's Menneskerettighedserklæring samt ILO's erklæring om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdet.

Vi accepterer ingen form for børnearbejde og skal altid følge gældende lovgivning og internationale standarder for minimumsalder for arbejde.

Vi accepterer ikke nogen former for moderne slaveri, herunder menneskehandel eller tvangsarbejde, og vi accepterer ikke brug af straffefanger eller illegal arbejdskraft i produktionen af varer eller tjenester for os eller i virksomhedsdriften hos vores leverandørers eller andre parter, vi interagerer med.

Vi støtter og respekterer alle medarbejdernes ret til selv at deltage i foreninger (foreningsfrihed) og deres ret til kollektive forhandlinger.

EKSEMPLER PÅ, HVAD DET BETYDER FOR DIG:

- Overhold minimumsalderen for arbejde i dit land, når du ansætter, og accepter aldrig børnearbejde.
- Menneskehandel er en måde at slavebinde mennesker på, at tvinge dem ud i en situation uden udvej og udnytte dem, herunder til prostitution, og tvangsarbejde foreligger, når mennesker tvinges til at arbejde mod deres vilje. Hos Stena Metall Group er disse handlinger ikke tilladt.
- Rådfør dig altid med din leder, hvis du er bekymret for, om der kunne foreligge overtrædelser af Menneskerettighederne i koncernen eller i en del af dens værdikæde. Du kan også tale med People & Culture eller anmelde anonymt og fortroligt til vores whistleblower-ordning.



Miljø

I vores virksomhedsdrift overholder vi gældende lovgivning om og interne krav til miljøbeskyttelse.

Vi går ind for bæredygtig og miljøvenlig brug af ressourcer, idet vi følger forsigtighedsprincipperne for beskyttelse af miljøet, forebyggelse af utilsigtet forurening, mere effektiv energiudnyttelse, minimering af affaldsmængden og udledning af drivhusgasser.

Vi tilstræber en løbende forbedring af de miljømæssige forudsætninger for vores projekter, produkter og ydelser, idet vi aktivt søger efter metoder til at reducere negative miljøpåvirkninger i hele deres livscyklus og ved at opmuntre til udvikling og brug af miljøvenlige teknologier.

I alle vores aktiviteter tilstræber vi til enhver tid at reducere klimapåvirkningen og at leve op til eller overgå kravene i henhold til nationale og internationale regler eller aftaler om reduktion af emissioner og udslip til luft, jord og vand.

Vi skal tilsikre, at handel med affald og olie håndteres på en ansvarlig måde.

Vi vil arbejde for, at alle modtagere af affald (fra eller på vegne af Stena Metall) har kundskaber og kompetencer til at kunne håndtere affald på en ansvarlig måde.

I alle vores forretningsaktiviteter skal vi være imødekommende over for vores samarbejdspartnere og tilbyde dem rådgivning eller hjælp med indsamling, behandling og genanvendelse af affald til nye værdifulde ressourcer eller energi.

EKSEMPLER PÅ, HVAD DET BETYDER FOR DIG:

- Tag hensyn til affaldshierarkiet i alle virksomhedsaktiviteter – undgå unødvendige indkøb, tilstræb at minimere affaldsmængden, find muligheder for genbrug og ressourcedeling, sorter affald korrekt og vælg, såfremt det er muligt og rimeligt, produkter, der er fremstillet af genanvendte materialer.
- Muliggør effektiv brug af ressourcer, og tilstræb at reducere de negative miljøpåvirkninger.



Foranstaltninger i tilfælde af overtrædelse af Code of Conduct

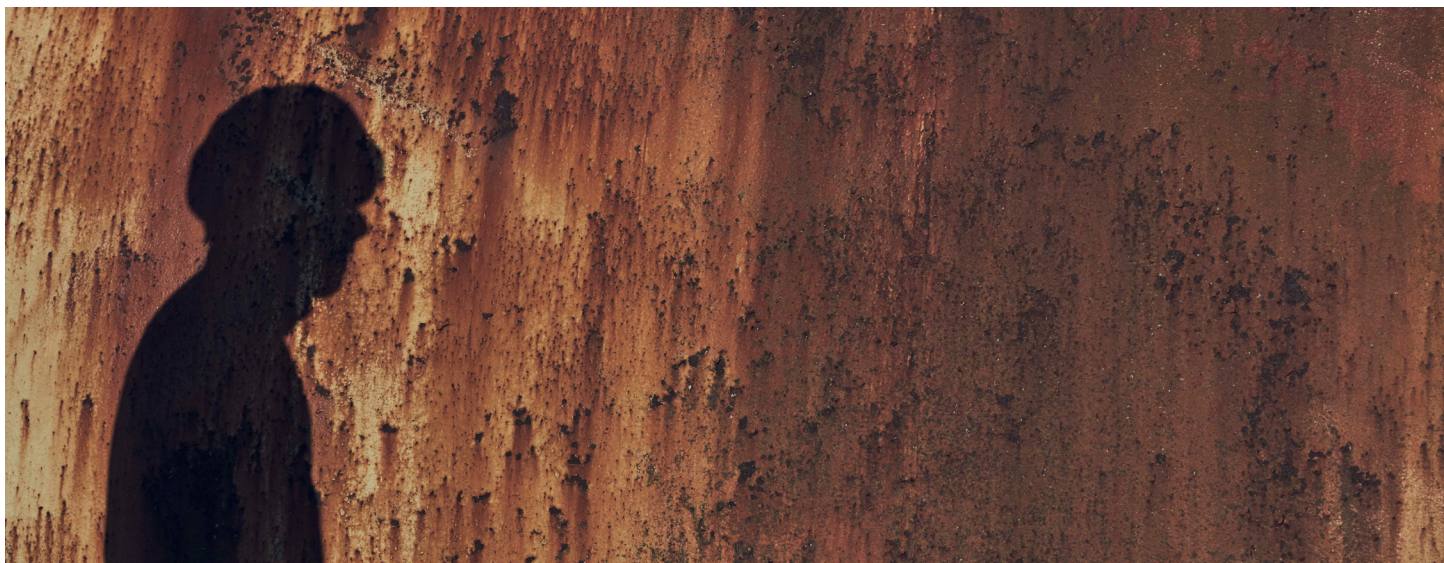
Stena Metall-koncernen er en international og decentraliseret koncern, hvor virksomhederne forventes at træffe deres egne uafhængige beslutninger om forskellige forretningsmæssige emner. Det er derfor afgørende, at vores Code of Conduct overholdes overalt i Stena Metall-koncernen.

Alle medarbejdere i Stena Metall-koncernen opfordres til at anmelde mistanke om eller observation af overtrædelser af loven samt af denne Code of Conduct eller andre af virksomhedens politikker, herunder også hvis de er blevet bedt om at gøre noget, der kan være en overtrædelse heraf.

Anmeldelse skal ske til nærmeste leder, eller såfremt der er grund til at antage, at det ikke vil have nogen virkning, til lederens overordnede. Hvis medarbejderen har grund til at tro, at anmeldelsen ikke vil blive undersøgt tilstrækkeligt, eller ikke føler, at vedkommende kan anmelde en sag til sin nærmeste leder, skal anmeldelsen indgives til Stena Metall-koncernens People & Culture. Som en sidste udvej kan medarbejderne indgive en anonym anmeldelse via Stena Metall's Whistleblower-ordning.

Vi opfordrer vores medarbejdere til at diskutere og anmelde overtrædelser åbent. Hvis en medarbejder foretrækker at være anonym, kan denne bruge den eksterne whistleblower-ordning. Adgang til meddelelser, der modtages via vores whistleblower-kommunikationskanal, er begrænset til særligt udpegede personer med bemyndigelse til at håndtere whistleblower-sager.

Alle anmeldelser vil blive taget alvorligt og undersøgt. Der vil ikke blive foretaget sanktioner mod en medarbejder, der i god tro forelægger sin bekymring over for Stena Metall-koncernen om en mistanke om overtrædelse af loven, denne Code of Conduct eller virksomhedens politikker eller for at deltage i undersøgelsen af en anmeldelse. Alle anmeldelser vil blive behandlet fortroligt.



Opfølgning og anmeldelse

Denne Code of Conduct vil blive gennemgået løbende.

Alle medarbejdere i Stena Metall-koncernen skal bekræfte, at de har læst og forstår denne Code of Conduct i sin helhed, herunder dens betydning i praksis, og at de vil følge Stena Metall-koncernens ovennævnte forpligtelser. De skal tillige bekræfte, at de vil samarbejde i undersøgelser af, om virksomhedens Code of Conduct er blevet overtrådt. Denne Code of Conduct skal være en del af vores introduktionsprogram for alle nye medarbejdere.

Governance, Risk & Compliance-funktionen hos Stena Metall følger løbende op på, at der foreligger procedurer i Stena Metall-koncernen, der sikrer overholdelse af denne Code of Conduct. Alle medarbejdere skal samarbejde i opfølgningsarbejdet vedrørende overholdelse af denne Code of Conduct eller enhver undersøgelse af mulige overtrædelser heraf.

Stena Metall-koncernen vil reagere, herunder eventuelt give en advarsel eller opsige enhver medarbejder, der overtræder loven, denne Code of Conduct eller virksomhedens politikker.

